



Letni delovni načrt svetovalne službe 2024/25

Vrtec
Ljutomer

Svetovalna služba ima ključno vlogo v vzgojno-izobraževalnih zavodih, saj se osredotoča na celostni razvoj otrok in mladostnikov ter podpira pedagoško osebje pri izvajanju vzgojno-izobraževalnih dejavnosti. Njena temeljna naloga je vključevanje v obravnavo pedagoških, psiholoških in socialnih vprašanj, kar omogoča ustvarjanje pogojev za optimalen razvoj in učenje. Svetovalna delavka deluje na podlagi specifičnih strokovnih znanj in avtonomije, kar omogoča učinkovito spopadanje z izzivi, ki jih prinaša sodobna družba.

Svetovalna služba temelji na teoretičnih izhodiščih, ki poudarjajo razumevanje posameznika kot edinstvenega bitja, ki je vpeto v različna socialna okolja. Svetovalna delavka tako prispeva k vzpostavljanju spodbudnega učnega okolja ter kreptivi dobrobiti vseh udeležencev izobraževalnega procesa.

Priprava letnega delovnega načrta svetovalne delavke v vrtcu je ključnega pomena za zagotavljanje kakovostne podpore otrokom, staršem in strokovnim delavcem. Načrt mora biti celovit in upoštevati različna področja svetovalnega dela, ki se izvajajo v vrtcu.

1. Varno, spodbudno in vključujoče okolje

Vzpostavljanje okolja, kjer se vsak otrok počuti varno, sprejeto, in ima optimalne pogoje za razvoj. Svetovalna delavka podpira vzgojitelje pri prilagoditvi učnih pristopov in zagotavljanju občutljivega odzivanja na otrokove potrebe.

Naloge:

- Sodelovanje z vzgojitelji: Pomagati pri načrtovanju varnega in spodbudnega učnega okolja s poudarkom na individualizaciji, personalizaciji in vključevanju vseh otrok, vključno s tistimi s posebnimi potrebami.
- Preprečevanje nasilja: Koordinirati preventivne dejavnosti, ki spodbujajo zdravo čustvovanje in vedenje med otroki (Projekt NEON v predšolskih skupinah otrok)
- Podpora socialni vključenosti: Udeležba v inovativnih projektih, ki spodbujajo zavedanje pravic in potreb otrok, kot je teden otroka.
- Izobraževanje staršev: Organizacija in izvedba predavanj oziroma delavnic za starše, z upoštevanjem njihovih potreb in predlogov.

2. Celostni razvoj in blagostanje otrok

Skrb za optimalni razvoj vseh otrok s poudarkom na kognitivnem, socialnem, čustvenem in fizičnem razvoju. Svetovalni delavec deluje kot povezovalni člen med otroki, starši in vzgojitelji, da bi zagotovil pogoje za celostni razvoj.

Naloge:

- Svetovanje pri načrtovanju: Pomagati pri razvoju in evalvaciji vsakdanjega življenja v vrtcu za spodbujanje celostnega razvoja otrok.
- Razvojne aktivnosti: Sodelovanje pri projektih, ki spodbujajo razvoj otrok in vključujejo starše v proces učenja.
- Podpora družinam: Svetovalci pomagata staršem pri razumevanju razvojnih potreb otrok in organizira izobraževalne dejavnosti.
- Sodelovanje s strokovnjaki: Aktivno sodelovanje z multidisciplinarnimi timi in strokovnjaki iz drugih institucij za podporo otrokom in družinam v stiski (Centri za zgodnjo obravnavo, zavod za šolstvo, Centri za socialno delo, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, strokovni aktivni, itd.).

3. Igra in učenje otrok

Igra je ključen del otrokovega učenja in razvoja. Svetovalni delavec podpira vzgojitelje pri ustvarjanju okolij, ki spodbujajo učenje skozi igro, in svetuje pri izbiri primernih didaktičnih pripomočkov.

Naloge:

- Evalvacija didaktičnih pristopov: Spremljanje in svetovanje pri uvajanju inovativnih metod za spodbujanje učenja skozi igro.
- Izbira materialov: Svetovanje pri izbiri igrač in didaktičnih pripomočkov glede na starost in potrebe otrok.
- Opazovanje otrok: Sistematično opazovanje otrok pri igri za identifikacijo posebnosti in potreb ter prilagoditev strategij učenja.

4. Uvajanje novincev in prehodi otrok

Uvajanje novih otrok v vrtec in prehodi med oddelki zahtevajo podporo tako otrok kot staršev. Svetovalni delavec sodeluje pri pripravi gradiv in dejavnosti, ki olajšajo te prehode.

Naloge:

- Razvoj kakovosti uvajanja: Sodelovanje pri razvoju in evalvaciji strategij za učinkovito uvajanje otrok v vrtec.
- Izobraževanje staršev: Izvajanje razgovorov, predavanj in priprava informativnih gradiv za starše ob vpisu otrok v vrtec.
- Podpora pri oblikovanju oddelkov: Svetovanje pri načrtovanju in organizaciji oddelkov glede na specifične potrebe otrok.
- Sodelovanje s starši: Načrtovanje in izvedba oblik sodelovanja s starši ob njihovem prvem stiku z vrtcem.

5. Individualna podpora in sodelovanje z družinami

Opis: Nudenje neposredne podpore posameznim otrokom in njihovim družinam, še posebej tistim, ki se soočajo s psihosocialnimi izzivi. Svetovalni delavec deluje kot povezovalni člen med družinami, vrtcem in širšo skupnostjo.

Naloge:

- Svetovanje družinam v stiski: Pomoč družinam pri premagovanju izzivov in koordinacija podpore različnih institucij.
- Individualni pogovori: Zagotavljanje osebnih posvetovanj s starši glede vzgojnih izzivov in podpore pri vključevanju otrok v vrtec.
- Načrtovanje pomoči: Sodelovanje pri oblikovanju načrta pomoči za posameznega otroka in njegova družina.
- Vloga zagovornika otroka: Zastopanje otrokovega glasu in zagotavljanje, da so otroci aktivno vključeni v procese odločanja.

6. Profesionalni razvoj svetovalne delavke

Opis: Stalno izpopolnjevanje strokovnih kompetenc, spremljanje sodobnih trendov in praks v svetovalnem delu ter aktivno sodelovanje v strokovnih mrežah in raziskovalnih projektih.

Naloge:

- Izobraževanja in delavnice: Redno udeleževanje strokovnih seminarjev, delavnic, in konferenc, ki so povezane s svetovalnim delom, razvojem otrok, inkluzijo, in družinsko dinamiko.
- Sledenje raziskavam: Spremljanje novih raziskav in publikacij na področju psihologije, pedagogike, in svetovalnega dela ter njihova uporaba v vsakodnevni praksi.

- Strokovna literatura: Branje in analiza relevantne strokovne literature za širitev znanja in izboljšanje svetovalnih pristopov.
- Sodelovanje v strokovnih mrežah: Aktivno sodelovanje v lokalnih in nacionalnih strokovnih združenjih ter mrežah za izmenjavo dobrih praks in izkušenj.
- Samorefleksija in evalvacija dela: Redno izvajanje samorefleksije in ocenjevanje lastne prakse za identifikacijo področij, ki zahtevajo dodatno pozornost ali izboljšave.
- Mentorstvo in intervizija: Udeležba v intervizijskih procesih za pridobivanje povratnih informacij o svojem delu ter morebitno mentoriranje novih svetovalnih delavcev ali pripravnikov.
- Razvoj novih metod in orodij: Raziskovanje in razvoj novih svetovalnih metod ter prilagoditev obstoječih orodij potrebam vrtčevskih otrok in njihovih družin.

Ta točka zagotavlja, da svetovalna delavka stalno izboljšuje svoje znanje in veščine, kar je ključnega pomena za učinkovito podporo otrokom, družinam, in vzgojiteljem v vrtcu.

V zaključku letnega delovnega načrta 2024/25 bi se želeli zahvaliti vsem udeležencem, ki so s svojim trudom, znanjem in predanostjo do sedaj že prispevali k izpolnjevanju naših skupnih ciljev.

Uspešnost izvedbe načrtovanih dejavnosti in doseganje zastavljenih rezultatov sta mogoča le s tvorno komunikacijo, spoštovanjem in razumevanjem med vsemi deležniki. Dobra komunikacija in sodelovanje sta temelj našega dela. Skupaj želimo graditi okolje, kjer se vsi počutijo sprejete in motivirane za doseganje svojih najboljših rezultatov.

Spoštovanje in razumevanje med sodelavci, otroki, starši in ostalimi deležniki sta ključna za ustvarjanje pozitivnega vzdušja, v katerem vsak posameznik lahko izrazi svoje mnenje in prispeva k skupni rasti. Zavedamo se, da so različna mnenja in perspektive obogatitev našega dela, zato si prizadevamo za odprt dialog in spoštovanje individualnosti.

Letni delovni načrt svetovalne službe je zaveza k odličnosti in kontinuiranemu izboljševanju. Prepričani smo, da bomo z doslednim spoštovanjem vrednot sodelovanja, komunikacije in razumevanja še naprej uspešno izpolnjevali svoje poslanstvo ter prispevali k razvoju Vrtca Ljutomer.

Veselimo se nadaljnega sodelovanja in skupnih uspehov v prihodnjem letu.

Z iskreno hvaležnostjo in pričakovanjem,
Liljana Kerčmar, svetovalna delavka



“Človek je velik takrat, ko ne izgubi srca otroka.”
(Mencij)